Cfdt: INTERCO 91

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

DES AGENTS TERRITORIAUX SOUDÉS, MAIS VÉRITABLEMENT USÉS

Avec l'appui de ses sections syndicales et l'aide méthodologique du cabinet d'experts Syndex, **la CFDT Interco 91** a interrogé les agents dans plus de **20 collectivités de l'Essonne**.

1 652 questionnaires analysés dressent un constat sans appel : **le service public territorial tient grâce à l'engagement des agents mais certainement pas grâce aux moyens qu'on leur donne.**



BAROMÈTRE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Le constat en 6 chiffres

(Plus les scores sont élevés, plus les résultats sont positifs : ceux inférieurs à 60 nécessitent une prise de conscience collective afin de faire face aux problématiques soulevées)

37/100

ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

Le résultat départemental est particulièrement dégradé, des collectivités atteignent même des scores de 23/100.

42/100

CONTRAINTES PHYSIQUES

Les agents sont exposés à des contraintes physiques de travail, certains territoires obtiennent des scores de 20/100.

56/100

MÉDECINE PRÉVENTIVE

De nombreuses collectivités ne respectent pas leur obligation d'assurer le suivi médical de leurs agents.

26/100

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Les évolutions de carrière sur les 5 dernières années sont quasiment à l'arrêt dans tout le département.

61/100

SOUTIEN DE L'ENCADREMENT

Une ressource insuffisante et très inégalement répartie selon les collectivités (de 33 à 87/100).

82/100

SOLIDARITÉ ENTRE COLLÈGUES

Le seul point vraiment solide mais un rempart qui s'use quand tout le reste se dégrade.

Ne pas jeter sur la voie publique - KMC Graphic - RCS Melun 800 602 179 000 15

Ce que révèle l'enquête

Le soutien de la hiérarchie est le premier marqueur qui distingue les territoires où l'on travaille bien, de ceux où l'on souffre : quand il manque, la solidarité entre collègues, pourtant globalement forte (82/100 en moyenne), ne suffit plus à absorber les difficultés. C'est le cas par exemple au Conseil départemental de l'Essonne, à Dourdan, à Palaiseau ou encore à Wissous.

La pénibilité - contraintes physiques, violences verbales (67/100 d'exposition en moyenne), épuisement professionnel - touche l'ensemble des collectivités étudiées, avec des situations « d'alerte critique » à Fleury-Mérogis, au Conseil régional d'Île-de-France ou aux Ulis.

Or, dans le même temps, **la médecine préventive fait défaut :** plusieurs employeurs ne respectent tout simplement pas leur obligation d'organiser des visites régulières auprès du médecin du travail.

La **formation** est globalement accessible (83/100), mais **les évolutions de carrière sont bloquées :** la mobilité professionnelle sur 5 ans s'effondre à 26/100 en moyenne départementale, avec des scores catastrophiques aux Ulis, à Wissous ou à Brétigny-sur-Orge.

Paradoxe le plus frappant du baromètre : les agents restent **très attachés au sens de leur mission de service public** (77/100) mais ne recommanderaient pas, pour la majorité d'entre eux, leur collectivité comme employeur à un proche (41/100 seulement). **L'attractivité interne de la fonction publique territoriale est en crise.**



"Les agents territoriaux en Essonne restent majoritairement soudés mais sont véritablement usés."

Synthèse du baromètre QVCT 2025, CFDT Interco 91 / Syndex

1 classement, 20 réalités très différentes

Le baromètre établit un classement complet des 20 collectivités étudiées : **Villebon-sur-Yvette, Saulx-les-Chartreux** et la **Communauté de Communes entre Juine et Renarde** occupent les trois premières places, tandis que le **Conseil régional d'Île-de-France** et **Les Ulis** ferment la marche. Entre les deux, des situations très contrastées - la preuve que les moyens donnés aux agents relèvent avant tout de choix locaux, et non d'une fatalité.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Contactez votre section CFDT locale pour connaître les résultats détaillés du baromètre pour votre collectivité et rejoindre la mobilisation.



NOS REVENDICATIONS EN 4 POINTS

METTRE FIN AU MODE DÉGRADÉ

1 Un encadrement soutenu et formé, un collectif de travail protégé

Le constat : Soutien de l'encadrement : **61/100** en moyenne, jusqu'à 33/100 dans certaines collectivités. Quand il manque, la solidarité entre collègues (82/100) ne suffit plus à compenser.

NOUS REVENDIQUONS :

- **Une véritable formation des encadrants au soutien et à l'accompagnement des équipes**
- **Des ratios encadrants/agents qui permettent un management de proximité réel**
- **Des espaces d'expression collective réguliers et des instances (F3SCT) qui fonctionnent**
- **La reconnaissance du collectif de travail comme une ressource à protéger, pas à épuiser !**

2 Une santé au travail prise au sérieux

Le constat : Épuisement professionnel : **37/100** • Contraintes physiques : **42/100** • Violences verbales : **67/100** • Médecine préventive : **56/100** avec des employeurs défaillants.

NOUS REVENDIQUONS :

- **Le respect strict de l'obligation de médecine préventive : une visite régulière pour tous**
- **Un protocole de prévention et de traitement des violences verbales, des incivilités et des plans de prévention des RPS dans chaque collectivité**
- **La mise en place et l'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels**
- **Le remplacement systématique des agents absents pour arrêter le flux tendu permanent**

3 Une vraie perspective de carrière

Le constat : Accès à la formation correct (83/100), mais mobilité professionnelle sur 5 ans en panne : **26/100** en moyenne, jusqu'à 12/100 dans certaines collectivités.

NOUS REVENDIQUONS :

- **Des entretiens professionnels réels, incluant systématiquement le sujet de l'évolution de carrière**
- **Des plans de mobilité interne et une transparence totale sur les postes vacants**
- **Un accès facilité à la VAE et aux dispositifs de reconversion et de promotion interne**
- **Un accompagnement RH individualisé pour construire un vrai parcours professionnel**

Cfdt: INTERCO 91

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS REVENDICATIONS EN 4 POINTS

METTRE FIN AU MODE DÉGRADÉ

4 Une fonction publique territoriale attractive

Le constat : Fierté du sens du service public : 77/100. Mais recommander sa collectivité comme employeur : **41/100** seulement - 17/100 aux Ulis.

NOUS REVENDIQUONS :

- Une revalorisation salariale et du régime indemnitaire à la hauteur de l'engagement des agents
- L'arrêt du « faire toujours plus avec toujours moins » dans l'organisation du travail
- Une reconnaissance concrète du travail réel, au-delà des discours sur le sens du service public
- Des moyens matériels et humains cohérents avec les missions confiées aux agents

Équipes en tension, pression permanente, flux tendu : CE N'EST PAS UNE FATALITÉ, C'EST UN CHOIX DE GESTION

Vos représentants CFDT ne manqueront pas de porter ces résultats et ces revendications auprès des exécutifs locaux et lors de la tenue des instances représentatives du personnel.

Rendez-vous le 10 décembre pour voter à l'urne, porter la voix des agents et transformer ce constat en avancées concrètes.



VOTER CFDT, C'EST VOTER POUR VOUS

VOTEZ CFDT
VOTRE VOIX NOTRE ACTION

Ne pas jeter sur la voie publique - KMC Graphic - RCS Melun 800 602 179 000 15